

На основу чл. 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Службени гласник РС." бр.21/15) и члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС." бр. 88/17), Школски одбор Техничке школе са домом ученика "НиколаТесла", на седници одржаној 30.03.2018. године донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ Техничке школе са домом ученика „НиколаТесла“ Костолац

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту: правилник) Техничке школе са домом ученика "НиколаТесла" Костолац (у даљем тексту: Школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врста награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 3.

Заполени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Статутом Школе и Законом.

Члан 4.

Награде запосленима у виду поклона или новчане накнаде, исплаћиваће се из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе. О средствима за награђивање запослених одлучује директор Школе у складу са финансијским планом школе за календарску годину.

Врсте награда по рангу такмичења и по освојеним местима, односно доприносима у раду Школе објављује директор на огласној табли и сајту Школе у складу са ставом 1 овог члана.

Награда ће се доделити запосленом за најбољи остварени резултат у току претходне школске године у једном типу такмичења, односно за врсту доприноса у раду школе за који је био најзапаженији.

III ТИПОВИ НАГРАДА

Члан 5.

- 1) Наставницима и стручним сарадницима, који применом нових теоријских и практичних знања из области образовања и васпитања, доприносе квалитетнијем образовно-васпитном раду, додељиваће се награда, на основу мишљења комисије Наставничког већа, а по оствареном доприносу.
- 2) За остварене резултате на стручним такмичењима и такмичењима из наставних предмета које су ученици постигли на:
 - Општинском такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место;
 - Окружном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место
 - Републичком такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Међународном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;

Награда се даје запосленима-предметним наставницима и помоћним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

- 3) За освојена места на конкурс за избор литерарних радова ученика на:
 - Општинском такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Окружном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Републичком такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Међународном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;

Награда наставнику заслужном за остварене резултате ученика, даје се не по броју ученика, већ на основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

- 4) За освојена места на конкурс за ликовне радове ученика на:
 - Општинском такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место;
 - Окружном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Републичком такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Међународном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;

Награда се даје запосленом заслужном за остварене резултате ученика и даје се не по броју ученика, већ на основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

- 5) За остварене резултате и успех у спортским такмичењима ученика на:
 - Општинском такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место;
 - Окружном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Републичком такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;
 - Међународном такмичењу за освојено 1., 2., или 3. место ;

Награда се додељује заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика по основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

- 6) Запослени који су дали свој допринос:
 - За организацију школских прослава, такмичења, скупова и сл;
 - Маркетиншкој кампањи школе и
 - Раду у школским тимовима,на основу мишљења комисије наставничког већа, по оствареном доприносу.
- 7) За успешан и стваралачки рад у школи, на основу мишљења комисије Наставничког већа.

- 8) За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:
- **За остварене изузетне резултате** – четири радна дана, што подразумева:
 - Да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленима и родитељима ученика;
 - Пружа помоћ другим запосленима;
 - Ради у различитим комисијама школе;
 - Има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
 - Креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
 - Да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице;
 - **За врло успешне резултате** – три радна дана, што подразумева:
 - Да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - Пружа помоћ другим запосленима;
 - Испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
 - Учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима;
 - Креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.
 - **За успешне резултате** – два радна дана, што подразумева:
 - Савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
 - Да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - Да ради на културној и јавној делатности школе;
 - Да користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК ЗА ДОДЕЛУ НАГРАДА

Члан 6.

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и чланови Школског одбора.

Члан 7.

Педагошки колегијум расписује оглас са начином пријаве и критеријума у складу са овим правилником, као и рок за пријаву и одлучивање.

Оглашавање се врши путем огласне табле и на сајту школе.

Члан 8.

Све пријаве на расписани оглас искључиво се предају комисији, коју именује Педагошки колегијум из редова Наставничког већа.

Уз пријаву предаје се кратка биографија запосленог и сва документа којима доказује да испуњава услове и критеријуме који су таксативно наведени у огласу.

Члан 9.

Комисија након завршеног рока за пријаве, разматра испуњеност услова и критеријума наведених у огласу и сачињава предлог ранг листу кандидата.

Комисија за награђивање ради у пуном саставу и о свом раду води записник.

Комисија у писаној форми доставља предлог ранг листе Педагошком колегијуму.

Члан 10.

Педагошки колегијум узима у обзир предлог ранг листе из члана 9. и предлаже Наставничком већу ранг листу кандидата за награђивање.

Педагошки колегијум у писменој форми објављује листу најкасније два дана пре одржавања седнице Наставничког већа на којој ће се одлучивати.

V ПОСТУПАК ИЗБОРА

Члан 11.

Предлог за награђивање запослених мора предходно бити изнет на седници Наставничког већа, која се о њему изјашњава.

Наставничко веће одлучује на основу члана 20. Пословника о раду Наставничког већа.

Члан 12.

На одлуку о додељивању награде, може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке. Приговор може поднети сваки запослени у школи. О приговору одлучује Школски одбор у року од 8 дана, од дана када је приговор достављен.

Одлука Школског одбора је коначна.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду код послодавца.

Члан 14.

Поступак измена и допуна овог Правилника, врши се на начин и по поступку како је утврђено доношење Правилника.

Члан 15.

О спровођењу одредаба овог Правилника, стараће се директор школе и Наставничко веће.

Члан 16.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор школе.

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на Огласној табли школе.

Ступио на снагу 8 дана од дана објављивања.

Заведен под бројем _____

Председник Школског одбора Школе

/ Драгослав Дамњановић /